

## **Klokkenluidersregeling Woonstichting De Marken**

### **Artikel 1**

#### ***Begripsbepalingen***

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. vertrouwenspersoon: een onafhankelijke persoon die als zodanig door de directeur/bestuurder is aangewezen;
- b. een vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot
  1. een strafbaar feit;
  2. een schending van de integriteitregels of andere interne regels
  3. een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu, of
  4. het bewust achterhouden van informatie over deze feiten.

### **Artikel 2**

#### ***Interne melding***

1. Een personeelslid dat een vermoeden van een misstand wil melden, doet dit bij de door de directeur/bestuurder aangewezen vertrouwenspersoon.
2. De vertrouwenspersoon draagt er zorg voor dat de directeur/bestuurder onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding ontvangen is. Het personeelslid kan de vertrouwenspersoon verzoeken zijn identiteit bij de directeur/bestuurder niet bekend te maken. Het personeelslid kan dit verzoek te allen tijde herroepen.
3. Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand stelt de directeur/bestuurder onverwijld een onderzoek in.
4. De directeur/bestuurder zendt aan het personeelslid dat een vermoeden van een misstand heeft gemeld een ontvangstbevestiging. De ontvangstbevestiging bevat het gemelde vermoeden van een misstand en het moment waarop het personeelslid het vermoeden aan de vertrouwenspersoon heeft gemeld. Indien het personeelslid verzocht heeft zijn identiteit niet bekend te maken zendt de directeur/bestuurder een ontvangstbevestiging aan de vertrouwenspersoon.
5. Het personeelslid dat het vermoeden van een misstand heeft gemeld en de vertrouwenspersoon betrachten geheimhouding over de melding.

### **Artikel 3**

#### ***Standpunt***

1. De directeur/bestuurder stelt het personeelslid en de vertrouwenspersoon binnen zes weken schriftelijk op de hoogte van zijn standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand.
2. Als de directeur/bestuurder het vermoeden van een misstand niet voldoende aantoonbaar en/of van onvoldoende gewicht acht kan hij het standpunt innemen de melding niet-ontvankelijk te verklaren. Hij geeft hiervoor een duidelijke motivering en argumentatie.
3. Bij het ontvankelijk verklaren van het vermoeden van een misstand deelt de directeur/bestuurder tevens mee wanneer en op welke wijze hij de misstand openbaar maakt.

## **Artikel 4**

### ***Vrijwaring “klokkenluider”***

1. Bij zijn schriftelijk standpunt dat de directeur/bestuurder toezendt aan het personeelslid en aan de vertrouwenspersoon, verklaart de directeur/bestuurder dat het personeelslid van zijn melding geen nadelige gevolgen, in welke vorm dan ook, zal ondervinden.
2. Wanneer het personeelslid meent dat dit wel het geval is meldt hij dit aan de vertrouwenspersoon. Op deze melding is deze regeling opnieuw van toepassing.